

Inhaltsverzeichnis

1 Geltungsbereich2

2 Zweck2

3 Treueprämien2

4 Unbezahlter Urlaub2

5 Spontanprämien2

6 Geburt und Adoption2

7 Hochzeit2

8 Vorzugskonditionen2

9 Reka-Geld3

10 Flottenrabatt3

11 Einkaufsvergünstigungen3

12 Pensionierung3

Dieser Text gilt sinngemäss für alle Geschlechter und eine Mehrzahl von Personen.

1 Geltungsbereich

Diese Personalweisung Zusatz- und Nebenleistungen gilt für sämtliche festangestellten Mitarbeitenden.

2 Zweck

Mit der Erbringung der folgenden Zusatz- und Nebenleistungen beabsichtigt die Arbeitgeberin, die Treue zum Betrieb, den langjährigen Einsatz oder andere besondere Verdienste zu honorieren.

3 Treueprämien

Mitarbeitende, die sich am Tag des Dienstjubiläums in ungekündigter Stellung befinden, haben Anspruch auf:

- 5 Tage Ferien nach 5 Dienstjahren
- 10 Tage Ferien nach 10 und 15 Dienstjahren
- 20 Tage Ferien nach 20 Dienstjahren und danach nach jedem 5. Dienstjahr bis zur Pensionierung

Dienstjahre (inklusive Ausbildungsjahre), die bei einem der Raiffeisen Gruppe zugehörigen Unternehmen (inklusive anderer Raiffeisenbanken) erbracht wurden, werden zu 100% angerechnet. Es können keine rückwirkenden Ansprüche geltend gemacht werden.

Dienstjubiläums-Ferien von bis zu 10 Tagen sind innerhalb eines Jahres, und bis zu 20 Tagen innerhalb von 2 Jahren, zu beziehen.

Bei einem gruppeninternen Übertritt wird das Dienstjubiläum, falls es in die Kündigungsfrist fällt, von der abgebenden Arbeitgeberin anerkannt und gewährt.

Auf Antrag via Vorgesetzte und Bewilligung durch die Bankleitung kann anstelle der zusätzlichen Ferien der Anspruch auch in Form von Geld bezogen werden. Dabei gilt:

5 DJ $\frac{1}{4}$ ML, 10 und 15 DJ $\frac{1}{2}$ ML*, ab 20 DJ und danach nach jedem 5. DJ bis zur Pensionierung 1 ML*.

* Monatssalär = $\frac{1}{12}$ Jahressalär

4 Unbezahlter Urlaub

Wird zu den ordentlichen Ferien aus persönlichen Gründen zusätzlich unbezahlter Urlaub gewünscht, ist das entsprechende Gesuch an den Vorsitzenden der Bankleitung zu richten. Das Einverständnis des Vorsitzenden der Bankleitung muss vorliegen.

5 Spontanprämien

Die Arbeitgeberin kann einzelnen oder mehreren Mitarbeitenden für besondere Leistungen unter dem Jahr eine Spontanprämie ausrichten. Diese können im Sinne einer Sondervergütung für einen einzelnen Mitarbeitenden (z.B. Verkaufswettbewerb), einen Teil der Belegschaft oder für alle Mitarbeitenden (z.B. Sonderleistung für eine Bankeröffnung) ausgerichtet werden.

Die Spontanprämien werden nach Absprache mit dem Verwaltungsrat durch den Vorsitzenden der Bankleitung nach freiem Ermessen festgelegt. Vom Betrag der Spontanprämie werden zu Lasten des Mitarbeitenden Sozialversicherungsabzüge, hingegen keine Pensionskassenabzüge, abgezogen.

6 Geburt und Adoption

Raiffeisenbank Surbtal-Wehntal führt einen Aktionsplan für Mitarbeiter Ereignisse ausserhalb DIREx.

7 Hochzeit

Raiffeisenbank Surbtal-Wehntal führt einen Aktionsplan für Mitarbeiter Ereignisse ausserhalb DIREx.

8 Vorzugskonditionen

Mitarbeitende profitieren von Vorzugskonditionen auf:

- bestimmte Bankleistungen und Produkte, insbesondere Personalkonti, Kartenprodukte, Anlage- und Handelsgeschäfte und Wohneigentum ([PI17 Personalinformation «Personalvorzugskonditionen Bankprodukte»](#))
- [Versicherungsprodukte](#)
- Private Krankenversicherungen (Zusatzversicherungen) ([Krankenkassen-Kollektivverträge](#))
- Privatkredite (siehe [Cashgate AG](#))

9 Reka-Geld

Pro Jahr können Mitarbeitende (unabhängig vom Arbeitspensum) Reka-Geld im Gegenwert von maximal CHF 1'200 mit einem Rabatt von 20% beziehen.

Zusätzlich können Mitarbeitende pro Jahr für jedes Kind, für das Kinder- oder Ausbildungszulagen ausgerichtet werden, Reka-Geld im Gegenwert von maximal CHF 200 mit einem Rabatt von 20% beziehen.

10 Flottenrabatt

Mitarbeitende erhalten beim Neukauf einen Flottenrabatt auf diverse Automarken. Informationen darüber finden sich im Raiffeisen Intranet ([Flottenrabatt](#)).

11 Einkaufsvergünstigungen

Im Raiffeisen Einkaufsportal wird ein Rabatt auf alle Produkte des Werbesortiments gewährt. Zusätzlich gibt es diverse Vergünstigungen externer Anbieter. Informationen darüber finden sich im Raiffeisen Intranet ([Einkaufsvergünstigungen](#)).

12 Pensionierung

Raiffeisenbank Surbtal-Wehntal führt einen Aktionsplan für Mitarbeiter Ereignisse ausserhalb DIREx.